

**ISTITUTO SUPERIORE "SECUSIO"**

Liceo Classico - Liceo Linguistico - Liceo Artistico

via Madonna della Via n. 5/A - 95041 Caltagirone (CT) tel. 095/6136170

Liceo Artistico: Via Ex Matrice, 153 - 95041 Caltagirone (CT) tel. 095/6136190

C.F. 91028670874 Codice meccanografico: **CTIS04700P**E-mail: ctis04700p@istruzione.it - Pec ctis04700p@pec.istruzione.itSito web: www.liceosecusio.edu.itI. S. "SECUSIO" - CALTAGIRONE
Prot. 0001453 del 26/01/2024
II-10 (Uscita)**Relazione illustrativa all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto del 23/01/2024**
-A.S. 2023/2024**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Contratto Integrativo d'Istituto del 23/01/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Dott. ^{ssa} Concetta Mancuso Direttore SGA Marianna Savoca La R.S.U., rappresentata dalle persone: Prof. ^{ssa} Pampallona Fabiola Prof. Palazzo Giacomo Prof. Toscano Rocco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.L.C.-C.G.I.L., GILDA-UNAMS, SNALS, CISL Assenti: SNALS - CISL - FLC/CGIL - GILDA-UNAMS
Soggetti destinatari		Personale Docente ed Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata dalla legge n. 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ai sensi del D.L. n. 150/2009 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Sì, per quanto di competenza.

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo in parola consta di 42 articoli

Titolo I- Art. 1/Art.5 - illustra il campo di applicazione e il periodo di riferimento;

Titolo II - Art. 6/Art.21 – illustra le relazioni e diritti sindacali, nuove materie di contrattazione e valutazione del contratto;

Titolo III - Art. 22/29 – illustra le prestazioni aggiuntive del Personale Docente e Ata

Titolo IV -Art. 30 /Art. 34- illustra le risorse economiche, che ammontano complessivamente ad € 122.516,82 Lordo Dipendente, i criteri per la ripartizione e per l'attribuzione dei compensi accessori;

Titolo V – Art. 34 / Art.41 - illustra l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

Titolo VI – Art. 42 /Art. 43 - illustra la clausola di salvaguardia finanziaria e le norme finali.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota prot.n. 18619 del 16/11/2023.</i>
<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i>
<i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

Tabella analitica della costituzione del fondo:

Tipologia delle risorse	Assegnazione 2023/24	Economie 2022/23	Totale disponibile 2023/24
Fondo Istituzione Scolastica	65097.66	5548.26	70645.92

Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4346.09	0.00	4346.09
Incarichi specifici al personale ATA	2612.33	2.41	2614.74
Area a rischio	950.61	961.22	1911.83
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	3071.05	7753.19	10824.24
Attività complementari di educazione fisica	2692.18	15531.82	18224.00
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	90.00	90.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00	0.00
Risorse PCTO	13860.00	0.00	13860.00
TOTALE	92629.92	29886.90	122516,82

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto B) le risorse lordo dipendente vengono utilizzate nel seguente modo:

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	Economia	(lordo stato)
PERSONALE DOCENTE				
FIS	46275,87	46219,25	56,62	61332,94
Funzioni strumentali	4346,09	4346,08	0,01	5767,25
Attività complementari educ. fisica	18224	18224	0	24183,24
Corsi di recupero	90	90	0	119,89
Risorse PCTO	13860	13860	0	18392,22
PERSONALE ATA				
FIS	19832,3	19818,7	13,6	26299,41
Incarichi Specifici	2614,74	2614,7	0,04	3469,7

Destinazioni specificatamente regolate da contratto				
Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	4110	4110	0	5453,97
Indennità di sostituto DSGA	427,75	427,75	0	567,62
Indennità di lavoro notturno/festivo	0	0	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0	0	0
Area rischio	1911,83	1732,5	179,33	2299,03
Ore eccedenti	10824,24	10824,24	0	14363,77
Fondo riserva				
TOTALE	122.516,82	122.267,22	249,60	162.249,04

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi del PTOF, con particolare riferimento:

- ad attività di supporto al dirigente e all'organizzazione scolastica;
- ad attività di arricchimento dell'offerta formativa e per l'implementazione e la pratica della didattica laboratoriale.
- ad attività aggiuntive di insegnamento finalizzate prioritariamente alla promozione del successo formativo.

Ci si attende un incremento della produttività per i docenti in termini di maggiore impegno professionale, mediante delle ore di attività aggiuntive di insegnamento e di supporto organizzativo; per il personale A.T.A. in termini sia di miglioramento dell'efficacia delle prestazioni professionali che di aumento dell'orario del servizio rispetto a quello standard previsto dal contratto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 23/01/2024, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Concetta Mancuso

Concetta Mancuso